

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ПЕТРА ВЕЛИКОГО»
ИНСТИТУТ ПРОМЫШЛЕННОГО МЕНЕДЖМЕНТА, ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ



Институт промышленного
менеджмента, экономики
и торговли

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПМЭиТ
В.Э. Щепинин
_____ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе старост академических групп
Института промышленного менеджмента, экономики и торговли
«Лидером быть»

Санкт-Петербург
2026 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Конкурсе разработано в соответствии с требованиями Устава Университета и утверждается директором института.

1.2. Конкурс проводится среди старост учебных групп Института промышленного менеджмента экономики и торговли.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Выявление лучших старост групп и передовых практик старост групп по руководству студентами своей группы и взаимодействию с Дирекцией и преподавателями института.

2.2. Развитие лидерских качеств у старост учебных групп.

2.3. Сплочение коллективов учебных групп, развитие творческой активности студентов, создание атмосферы сопричастности с жизнью института, воспитание высокой культуры.

2.4. Обмен передовым опытом старост.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ КОММИТЕТ КОНКУРСА

3.1. Для организации и проведения Конкурса создается организационный комитет (далее — Оргкомитет) в составе:

Председатель Оргкомитета:

Щепинин Владимир Энгелевич, Директор ИПМЭиТ;

Члены Оргкомитета:

— Краснов Алекс Сергеевич, заместитель директора ИПМЭиТ по учебно-организационной работе;

— Иванов Максим Владимирович, заместитель директора по перспективным проектам и молодёжной политике;

— Туганов Тамерлан Зелимханович, ответственный по работе с молодёжью и выпускниками;

— Алексеева Анна Сергеевна, первый заместитель Председателя Профсоюзной организации ИПМЭиТ.

3.2. Организационный комитет создается для сбора материалов, представленных на Конкурс, обобщения и их анализа, определения победителя Конкурса.

4. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

Конкурс проводится среди старост учебных групп 1-5 курсов бакалавриата и специалитета очной формы обучения, а также 1-2 курсов магистратуры очной формы обучения, не имеющих академических задолженностей и дисциплинарных взысканий.

Заявка на участие в конкурсе формируется старостой учебной группы самостоятельно.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ

5.1. Конкурс проводится с марта по апрель 2026 года в два этапа.

5.2. Первый этап Конкурса состоит из двух конкурсных испытаний.

1. Оценка успеваемости старосты и учебный группы.

Оценка проводится Оргкомитетом без личного участия конкурсантов с использованием формализованных критериев:

<i>Критерий</i>	<i>Значение критерия</i>	<i>Баллы</i>
1. Успеваемость старосты за прошедший семестр (средний балл промежуточной аттестации, округлённый до сотых)	до 4,50	0
	4,51-4,75	2
	4,76-4,80	4
	4,81-5,00	6
2. Успеваемость группы (отношение обучающихся учебной группы, прошедших промежуточную аттестацию без академических задолженностей, к общему числу обучающихся в группе, выраженное в целых процентах)	до 70%	0
	71%-80%	1
	81-95%	2
	96%-100%	3

2. Тест

Конкурсное испытание направлено на определение уровня общих знаний конкурсантов локальных нормативно-правовых актов Университета и Института (Положений и Распоряжений), регламентов взаимодействия с Дирекцией ИПМЭиТ, а также умения применять имеющиеся знания в организационном процессе.

Тестовое испытание содержит вопросы закрытого и открытого типа. Критерии оценки открытых вопросов описаны в тестовом задании. Вопросы теста разрабатываются Оргкомитетом и утверждаются Председателем.

Испытание проходит очно. На решение тестового задания отводится 30 минут. Все конкурсанты проходят испытание одновременно. Максимально возможная оценка по итогам прохождения теста — 20 баллов.

5.3. Максимально возможная оценка конкурсанта по итогам Первого этапа — 29 баллов.

5.4. Во Второй этап проходит 10 старост с наибольшими баллами по итогам Первого этапа.

5.5. Второй этап Конкурса направлен на выявление старосты учебной группы, наиболее активно и продуктивно участвующего в жизни института и умело применяющего функционал старосты и нормативно-правовые документы. Второй этап состоит из двух конкурсных испытаний.

1. Оценка активности деятельности старосты специалистами Дирекции ИПМЭиТ

Оценка проводится без личного участия конкурсантов. Работники Дирекции ИПМЭиТ оценивают активность деятельности конкурсантов, с использованием определённых показателей работы старосты (в форме ранжированной опросной анкеты с баллами, утверждаемой Председателем Оргкомитета).

Оценка деятельности старосты включает критерии: обеспечение связи между группой, дирекцией и преподавателями; формирование социальной активности группы; помощь в организации учебного процесса; соблюдение сроков предоставления документов и информации в Дирекцию.

Опросная анкета утверждается Председателем Оргкомитета. Максимальный результат по итогам оценки — 10 баллов.

2. Визитка-самопрезентация «Лидером быть»

Испытание направлено на выявление у конкурсантов умений и навыков публичных выступлений с целью презентации работы на большую аудиторию, использования для этих целей современных технических средств, способности вызвать симпатию аудитории.

Презентация может включать в себя рассказ о достижениях старосты. Акцент необходимо сделать на достижениях в стенах университета, коллективных достижениях группы, целях и перспективах. Могут быть раскрыты ответы на вопросы «Почему именно я являюсь старостой учебной группы?», «В чем моя ценность и польза как старосты для учебной группы?», «Почему я лучший староста в ИПМЭиТ?». Если возможно, можно рассказать о конкретных случаях и кейсах деятельности старосты в группе.

На выступление каждому конкурсанту отводится до 5 минут. На вопросы жюри — до 3 минут. Возможно использование электронной презентации, видеоролика, раздаточных материалов и т.д.

Максимально возможный результат по итогам испытания — 20 баллов. Выступление конкурсанта оценивается по следующим критериям:

- Имидж выступления (максимальная оценка — 4 балла);
- Структура выступления (максимальная оценка — 4 балла);
- Креативный подход к выступлению (максимальная оценка — 4 балла);
- Работа с группой и взаимодействие с Дирекцией (максимальная оценка — 4 балла);
- Ответы на вопросы (максимальная оценка — 4 балла).

5.6. Максимально возможная оценка конкурсанта по итогам Второго этапа — 30 баллов.

5.7. По итогам Второго этапа определяются 3 победителя Конкурса, набравшие наибольшее количество баллов.

6. ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ КОНКУРСА

6.1. Информирование конкурсантов о сроках, их изменении и порядке проведения испытаний Конкурса производится посредством рассылки на корпоративные адреса электронных почт участников.

6.2. Публикация результатов Первого и Второго этапов производится в течение семи дней после проведения этапа в социальных сетях ИПМЭиТ (на странице «ВКонтакте», в телеграм-канале, а также в канале в национальном мессенджере МАХ), на официальном сайте ИПМЭиТ.

7. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

7.1. Оргкомитет определяет трёх победителей Конкурса.

7.2. Победители награждаются ценными призами в торжественной обстановке директором института или уполномоченным лицом.

7.3. Победителям назначается единовременная стипендия в размере, утверждённом нормативным актом Университета.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАЗРАБОТЧИК:

Ответственный по работе
с молодёжью и выпускниками



Т.З. Туганов

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора ИПМЭиТ
по перспективным проектам
и молодёжной политике



М.В. Иванов