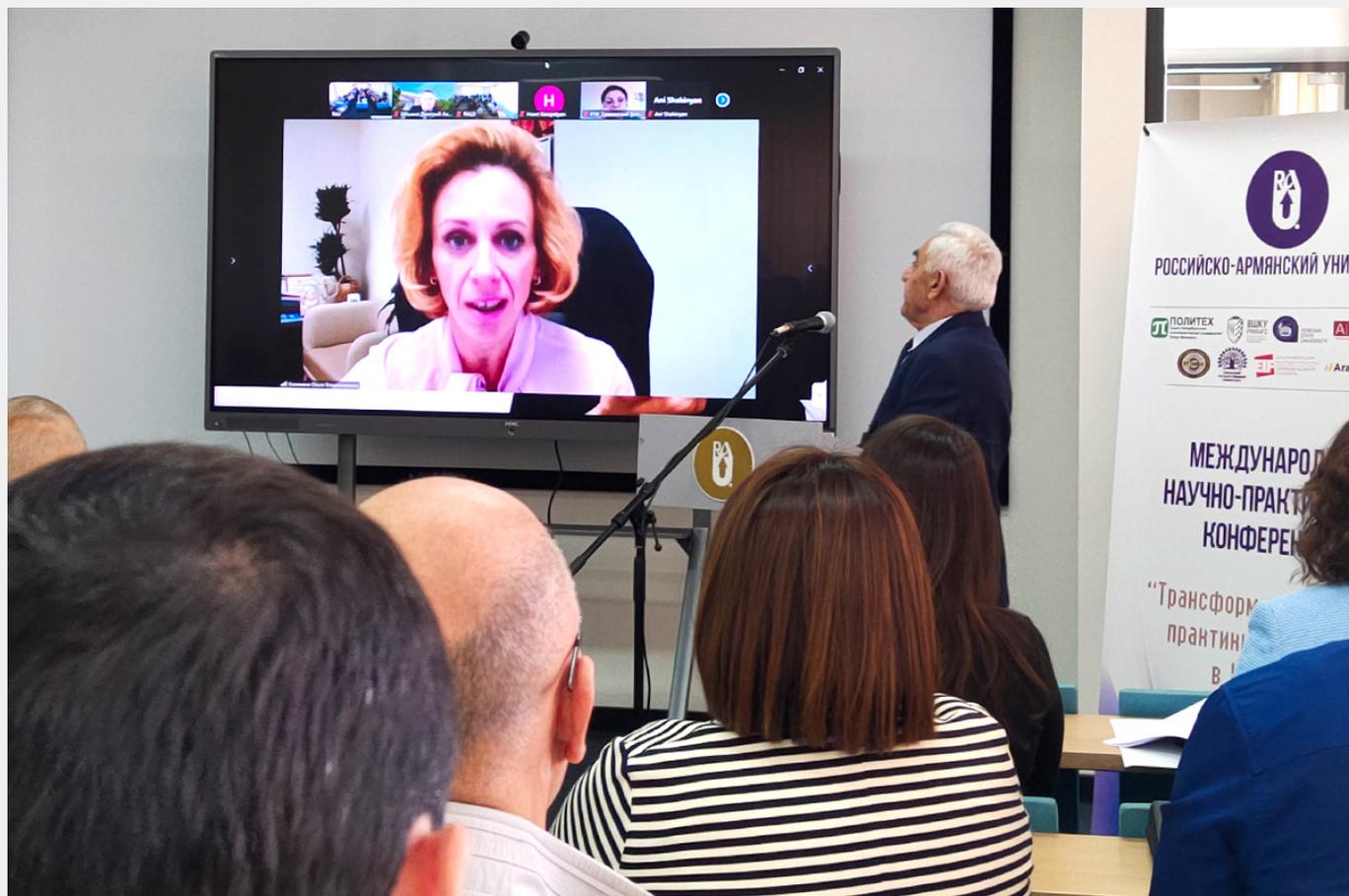


## Высшая школа производственного менеджмента на конференции Российско-Армянского университета



[Продолжая развивать сотрудничество](#) сотрудники Высшей школы производственного менеджмента (ВШПМ) приняли участие в международной научно-практической конференции «Трансформация теории и практики управления в XXI веке», организованной кафедрой управления и бизнеса [Российско-Армянского университета](#). Это [второй визит ВШПМ в Ереван](#) в рамках развития научного сотрудничества, не считая [студенческой мобильности](#).

От лица Политехнического университета на пленарном заседании выступила директор ВШПМ **Ольга Калинина**, пожелав участникам конференции из 7 стран, подготовивших 60 докладов, плодотворной работы. Её доклад был посвящён подготовке квалифицированных управленческих кадров для ключевых отраслей российской экономики. Особое внимание уделялось адаптации образовательных программ и профессиональной подготовки студентов для обеспечения технологического суверенитета страны.



«Начало сотрудничества с Российско-Армянским университетом положила наша встреча в дистанционном формате с заведующим кафедрой управления и бизнеса, д. э. н., профессором Арзиком Михайловичем Суваряном в марте 2023 года. За прошедшие полтора года мы приняли участие более чем в 10 совместных мероприятиях, включающих академическую мобильность, научную и конгрессионную деятельность. В образовательном процессе задействованы доценты института экономики и бизнеса РАУ. Отмечу, что в этом году в рамках ежегодной международной научной [конференции „Глобальные вызовы цифровой трансформации рынков“](#), проводимой в нашем институте, у Российско-Армянского университета была отдельная секция», — отмечает директор ВШПМ **Ольга Калинина**.



На секциях «Трансформационные особенности формирования теории управления XXI века» и «Актуальные проблемы стратегического развития социально-технических систем» были представлены исследования сотрудников ИПМЭиТ:

**Никита Лукашевич**, заместитель директора ИПМЭиТ по международной деятельности, представил доклад «Человекоцентричный подход к управлению человеческими ресурсами: предпосылки, модели и ограничения», подчеркнув значимость ориентации на человека в современных HR-стратегиях;

**Виктория Вилькен**, заместитель директора ВШПМ по административной работе, рассмотрела ключевые подходы и инструменты управления человеческими ресурсами, уделив внимание внедрению инновационных HR-решений;

**Наталья Алексеева**, заместитель директора ВШПМ по международной деятельности, выступила с докладом «Тренды развития теории управления на основании изучения мировой научно-технической политики», осветив взаимосвязь между научно-технической политикой и эффективностью управления в разных отраслях.

*«Конференция стала важной платформой для обсуждения актуальных вызовов и перспектив управленческой науки. В рамках мероприятия нам удалось ознакомиться с передовыми исследованиями в области цифровизации, устойчивого развития и инновационного менеджмента. Особый интерес вызвали доклады, посвященные*

адаптации традиционных управленческих подходов к условиям турбулентной внешней среды. Участие в дискуссиях позволило не только обменяться опытом с коллегами, но и получить новые идеи для внедрения в образовательный процесс и научную деятельность. Выражаю признательность организаторам за высокий уровень подготовки и насыщенную программу конференции», — говорит **Виктория Вилькен**.

7 / Теоретические модели гуманистического управления: модель гуманистического управления Пирсона \*

125

Operating Logic: Wealth/Power/Status

Operating Logic: Well-Being

Maximization

Promotion of Practical Wisdom

Protection of dignity

Dignity Threshold

Freedom to satisfy insatiable wants

Freedom to balance drives

Достоинство (Dignity) – самоуважение и уважение к другим

Защита достоинства → Порог достоинства (Dignity Threshold)

Предполагаемые принципы гуманистического управления:

- соответствие этическим критериям
- бизнес как социальная ответственность
- вовлеченность людей
- управление заинтересованными сторонами
- управление на основе ценностей
- важность личных компетенций

стремление к приобретению (dA) стремление к связи (dB) стремление к власти (dC) стремление к статусу (dD)

а) экономическая перспектива      б) гуманистическая перспектива

\*M. Pirson 2017; \*\*Domenec Mele, 2013





По итогам двухдневной конференции участники подготовили резолюцию с предложением сделать мероприятие ежегодным.

*«Поездка в Российско-Армянский университет стала важным шагом в укреплении наших международных связей. Мы обсудили перспективные направления сотрудничества, включая совместные научные проекты и программы академического обмена. Особо радует конструктивный диалог и заинтересованность коллег в развитии партнерства. Уверен, что эти инициативы откроют новые горизонты для наших вузов», — комментирует **Никита Лукашевич**.*



В завершении визита участникам конференции предложили насыщенную культурную программу, включавшую посещение завода «Арагат» и монастырского комплекса Эчмиадзин — центра Армянской апостольской церкви.

