

Стажировка в Газпром ЦНИС: преподаватели ВШГУ изучили лучшие практики отрасли



20 апреля 2026 года на базе Частного учреждения «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС») состоялась стажировка для преподавателей, посвященная изучению опыта управления персоналом и организацией труда в нефтегазовой отрасли. Учреждение создано в соответствии с решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 11 ноября 1997 года № 37 с целью организации работы по нормированию и оплате труда работников, совершенствованию организационных структур дочерних обществ и организаций Газпрома, развитию системы профессиональных квалификаций нефтегазовой отрасли.

В мероприятии приняли участие представители Высшей школы государственного управления: доцент ВШГУ **Светлана Евсеева**, доцент ВШГУ **Игорь Александров** и ассистент ВШГУ **Татьяна Баранова**.



В начале мероприятия участников поприветствовала директор Газпром ЦНИС **Елена Тянь**:

«С учетом тенденций развития энергетического рынка и вызовов рынка труда, выстраивание эффективного взаимодействия с образовательными организациями становится для нас приоритетной задачей. Формирование устойчивого кадрового потенциала напрямую зависит от качества такого партнерства».

Насыщенная программа стажировки включала два ключевых направления: изучение опыта развития системы профессиональных квалификаций нефтегазовой отрасли России и особенности нормирования труда работников данной отрасли. Преподаватели познакомились с механизмами развития отраслевой системы квалификаций.

Детально обсуждались вопросы разработки и организации применения профессиональных стандартов и квалификационных требований; проведения профессионально-общественной аккредитации образовательных программ и контроля деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в нефтегазовой отрасли.

Затем участники стажировки погрузились в отраслевые особенности, связанные со сложностью и многообразием технологических процессов, вредными и опасными условиями труда, необходимостью обеспечения непрерывности производственного цикла на объектах добычи, транспортировки и переработки углеводородов, которые оказывают влияние на нормирование труда.

Участники стажировки систематизировали современные подходы к управлению трудовыми ресурсами, применяемые в ЧУ «Газпром ЦНИС», и получили практический материал для использования в учебном процессе и научной работе Высшей школы государственного управления.

Стороны договорились о расширении сотрудничества и углублении взаимодействия, что станет важным шагом на пути к укреплению связей между образованием и практикой.

*«Благодарим коллег из ЧУ „Газпром ЦНИС“ за высокий уровень организации и содержательную программу. Для нас особенно ценно, что преподаватели имеют возможность напрямую общаться с представителями индустрии, видеть актуальные вызовы и транслировать эту практику в аудиторию», — отметила **Светлана Евсева** от имени коллектива стажеров.*