

Ирина Рудская представила кейс вузовско-корпоративного партнерства на образовательном модуле Программы развития кадрового резерва

В апреле в РАНХиГС состоялся образовательный модуль Программы развития кадрового управленческого резерва, где с докладом выступила директор Научно-образовательного центра информационных технологий и бизнес-анализа «Газпром нефть» **Ирина Рудская**.

Мероприятие было направлено на развитие управленческих компетенций молодых ученых и специалистов в сфере науки, технологий и высшего образования.

Ирина Рудская представила участникам стратегию успешного взаимодействия вуза с корпоративным партнером в IT-сфере. Ее выступление вызвало активную дискуссию и множество вопросов от слушателей.

«Совместная работа вузов и бизнеса — ключевой фактор реализации успешных образовательных и исследовательских проектов. Только в постоянном диалоге с отраслевыми партнерами университеты могут готовить актуальных специалистов», — подчеркнула она.

Для справки:

Программа развития кадрового управленческого резерва в области науки, технологий и высшего образования реализуется по поручению Президента Российской Федерации при поддержке Минобрнауки России на базе Высшей школы государственного управления РАНХиГС и Научно-технологического университета «Сириус» в партнерстве с ведущими российскими образовательными центрами. Она направлена на формирование профессионального управленческого резерва молодых ученых и специалистов, способных возглавить университеты, научные организации и технологические компании. В рамках программы проходят лекции, семинары, тренинги и мастер-классы, а также проектная работа, направленная на решение задач научно-технологического развития страны и модернизацию системы высшего образования.