1. **Название программы:**

«Процессный подход к повышению эффективности HR-функции»

1. **Ориентировочная стоимость программы**: 3 600 руб.
2. **Целевая аудитория (уровень подготовки слушателей):**

Лица, имеющие среднее, среднее профессиональное или высшее образование; обучающиеся по программам среднего профессионального или высшего образования.

1. **Продолжительность обучения:** 16 часов
2. **Форма обучения:**

Очно-заочная (практический курс).

1. **Основные преподаватели, проводящие программу:**

*Фомиченко Ирина Александровна,* к.э.н., доцент Высшей школы товароведения и сервиса ИПМЭиТ;

*Хныкина Татьяна Семеновна,* к.э.н., доцент Высшей школы товароведения и сервиса ИПМЭиТ.

1. **Документ, выдаваемый по итогам обучения:**

Сертификат установленного образца.

1. **Аннотация курса, основные цели, перечень знаний и навыков по итогам обучения:**

Содержание курса:

Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа «Процессный подход к повышению эффективности HR-функции» направлена на более углубленное изучение современных методов и средств повышения эффективности кадрового менеджмента и получение практических навыков анализа конкретных кадровых ситуаций, поиска и принятия конструктивных управленческих решений в области кадрового менеджмента.

Целью дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы является удовлетворение образовательных потребностей и интересов обучающихся в углубленном изучении современных методов и средств повышения эффективности кадрового менеджмента, систематизации знаний, умений и навыков в области работы с персоналом.

Знания и умения, получаемые в результате обучения:

• знать принципы и методы формирования HR-функции и её реализации в соответствии с выбранной стратегией развития предприятия;

• знать методики расчёта оптимальной численности персонала и профессионально-квалифицированной структуры;

• знать методы оценки и вознаграждения на основе компетентностной модели;

• знать методы и инструменты персонал-технологий в условиях организационных изменений;

• уметь разрабатывать и внедрять программы и процедуры подбора, отбора и адаптации персонала;

• уметь разрабатывать программы обучения и развития персонала.

Учебный план:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Тема | Количество часов |
| 1 | Введение в программу.Управление человеческим капиталом | 4 |
| 2 | Адаптация HR-практик в условиях организационных изменений | 4 |
| 3 | Компетентностный подход в реализации HR-функции | 4 |
| 4 | Проектирование условий деятельности кадрового состава | 4 |
| Итого |  | 16 |

1. **Форма итогового контроля:** тестирование.
2. **Контакты:**Китькова Елена Рэмовна, тел.297-44-78. E-mail: cdo.ipmet@spbstu.ru